



Costituzione di un gruppo di lavoro con l'incarico di esercitare le attività di accompagnamento alla creazione di impresa per i partecipanti al progetto "Fondo Imprese Donne e Giovani" (FIDEG), di cui alla D.G.R. n. 487/2024 - Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027 – Area 09 "Lavoro Occupabilità" - Settore di intervento 09.01 "Sviluppo dell'occupazione"

Schema di avviso pubblico per la selezione di n. 2 Esperti da impiegare in attività di supporto in materia di lavoro e organizzazione delle risorse umane, programmazione, analisi, gestione e sostenibilità dei costi del personale – Middle

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione del proprio Decreto n. 10 del 3 febbraio 2026, recante *“Costituzione di un gruppo di lavoro esperti, con l’incarico di esercitare le attività di accompagnamento alla creazione di impresa per i partecipanti al progetto “Fondo Imprese Donne e Giovani” (FIDEG), di cui alla D.G.R. n. 487/2024 - Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027 – Area 09 “Lavoro Occupabilità”, Settore di intervento 09.01 Sviluppo dell’occupazione – Approvazione esiti procedure selettive per l’individuazione dei professionisti ed ulteriori determinazioni. Approvazione schema di avviso per n. 2 esperti da impiegare in attività di supporto in materia di lavoro e organizzazione delle risorse umane, programmazione, analisi, gestione e sostenibilità dei costi del personale – Middle”*.

Visti:

- il Decreto Legislativo n. 150 del 14 settembre 2015 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183”* ed in particolare l’art. 11, che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l’esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l’impiego;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.74 del 28 giugno 2019, con cui è stato adottato il *“Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”*;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 59 del 22 maggio 2020, recante *“Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”*;
- il Decreto-legge n. 124 del 19 settembre 2023, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, recante *“Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell’economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione”*, nel quale sono rese disposizioni in materia di programmazione ed utilizzazione delle risorse del FSC 2021-2027 specificando che *“...la dotazione finanziaria del FSC è impiegata per iniziative e misure afferenti alle politiche di coesione, come definite dal Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, nonché per l’attuazione degli Accordi per la coesione...”*;
- la Delibera CIPESS n.14/2021 *“Approvazione del Piano Sviluppo e Coesione della Regione Calabria”*;
- la Delibera CIPESS n. 79/2021 *“Fondo sviluppo e coesione 2014-2020 e 2021-2027 - Assegnazione risorse per interventi COVID-19 (FSC 2014-2020) e anticipazioni alle regioni e province autonome per interventi di immediato avvio dei lavori di completamento di interventi in corso (FSC 2021-2027);*
- il Documento Fondo Sviluppo e Coesione 2021-2027 *“Aree Tematiche e Obiettivi Strategici, Comunicazione ai sensi dell’articolo 1, comma 178, Legge n. 178/2020 – aprile 2022”*, nel quale sono declinati i criteri generali sulla programmazione del Fondo sviluppo e coesione 2021-2027 (di seguito solo Documento FSC);
- l’Accordo per lo sviluppo e la Coesione sottoscritto il 16/02/2024 tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri e la Regione Calabria;
- la D.G.R. n. 83 del 04/03/2024, recante *“Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027. Presa d’atto dell’Accordo per lo Sviluppo e la Coesione della Regione Calabria del 16 febbraio 2024”*;

- la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenda Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria e il suo statuto, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;
- la D.G.R. n. 487 del 13/09/2024, recante: "Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027. Area Tematica 09 "Lavoro e Occupabilità" – Settore di intervento 09.01 "Sviluppo dell'occupazione" – Istituzione strumento finanziario "Fondo Imprese donne e giovani (FIDEG). Approvazione schema Accordo di finanziamento con Fincalabra. Individuazione ARPAL Calabria per attività di formazione e accompagnamento";
- la Convenzione rep. n. 1471 del 26 febbraio 2025, tra la Regione Calabria e l'Agenda Regionale per le Politiche attive del lavoro – ARPAL Calabria, per l'attività di formazione e accompagnamento alla creazione d'impresa di cui alla D.G.R. 487/2024 istitutiva del Fondo Imprese donne e giovani (FIDEG);
- la L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;
- la D.P.R. n. 445/2000, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il D.lgs. n. 82 del 7 marzo 2005, recante il "Codice dell'amministrazione digitale".

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento di **N. 2 Esperti da impiegare in attività di supporto in materia di lavoro e organizzazione delle risorse umane, programmazione, analisi, gestione e sostenibilità dei costi del personale – Middle**, nell'ambito di un gruppo di lavoro incaricato di assicurare supporto tecnico nella creazione e gestione di nuove imprese, in conformità all'Accordo di finanziamento, repertorio n. 23350 del 23/11/2024, relativo alla gestione dello strumento finanziario denominato "Fondo Imprese donne e giovani" (FIDEG), istituito con D.G.R. n. 487/2024 a valere sulle risorse del Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027, Area Tematica 09 "Lavoro Occupabilità", Settore di intervento 09.01 "Sviluppo dell'occupazione".

In particolare, i professionisti selezionati saranno impiegati in attività di affiancamento ai partecipanti al progetto FIDEG, con riguardo all'oggetto specifico del profilo professionale indicato nel presente avviso, assicurando la necessaria consulenza in adempimenti in materia di lavoro, previdenza ed assistenza dei lavoratori dipendenti, ricerca e gestione del personale per garantire uno sviluppo organico delle conoscenze occorrenti alla creazione ed alla gestione di una nuova impresa, in coordinamento con l'attività delle altre figure professionali del gruppo di lavoro previsto nel progetto.

Il gruppo di lavoro affiancherà i partecipanti al progetto FIDEG sia nella fase di elaborazione e definizione dell'idea imprenditoriale, sia nella successiva fase di start up, fornendo indicazioni utili in merito alle opportunità di mercato. Successivamente, gli esperti accompagneranno i soggetti selezionati nella definizione della strategia aziendale, del modello organizzativo e delle previsioni economico-finanziarie.

1. FIGURE RICERCATE

Le figure professionali da selezionare con il presente Avviso sono le seguenti:

- N. 2 Esperti da impiegare in attività di supporto in materia di lavoro e organizzazione delle risorse umane, programmazione, analisi, gestione e sostenibilità dei costi del personale – Middle.

2. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Requisiti generali di partecipazione:

- cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero cittadinanza degli Stati membri dell'Unione europea e i familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadinanza di Paesi terzi con titolarità di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, ovvero cittadinanza di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di lavoro subordinato con la pubblica amministrazione;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non aver riportato condanne penali definitive e non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione;
- non incorrere in situazioni di incompatibilità/conflicto di interesse o condizioni soggettive che ostino alla stipula di contratti di prestazione d'opera con l'Amministrazione.

Requisiti specifici di partecipazione:

- Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99) in Economia, Economia aziendale, Scienze economico-aziendali, Giurisprudenza, Scienze politiche o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni.
- Comprovata e documentata esperienza di almeno 3 anni in attività di consulenza, gestione degli adempimenti in materia di lavoro, previdenza ed assistenza sociale dei lavoratori dipendenti, gestione del costo del personale nonché iscrizione all'albo dei Consulenti del Lavoro.

3. TERMINI E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO

La candidatura alla presente procedura selettiva dovrà pervenire entro e non oltre il quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito istituzionale di Arpal Calabria e sul Portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione, esclusivamente per via telematica tramite la piattaforma "InPA" raggiungibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

Il candidato dovrà presentare la domanda previa registrazione con SPID o CIE sul Portale InPA (www.inpa.gov.it) e successiva compilazione dell'apposito format disponibile online. È possibile presentare candidatura per più profili professionali, secondo le modalità previste dal presente avviso. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione all'avviso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando un indirizzo PEC a lui intestato unitamente ad un recapito telefonico.

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al D.Lgs. 30/06/2003 n. 196.

La domanda di partecipazione all'avviso non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede un'autenticazione attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

I candidati dichiareranno in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte, specificando di essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, necessario per eventuali comunicazioni.

Ai sensi dell'art. 1 lett. c) paragrafo 7 del D.P.R. 82/2023, in caso di accertato malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, tale da impedire la presentazione della domanda, si provvederà alla proroga di pubblicazione del bando corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Arpal Calabria non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta esecuzione della procedura sul portale o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La pubblicazione sul sito sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai partecipanti. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta, pena l'esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi informatici non imputabili all'Amministrazione stessa.

4. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

L'istruttoria delle istanze di partecipazione pervenute e la valutazione preventiva e comparativa dei titoli e delle esperienze professionali di ciascun candidato sono svolte da una apposita Commissione esaminatrice, nominata con decreto del Direttore Generale, in conformità ai principi dettati dall'art. 35, comma 3, lettera e), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

La commissione di valutazione sarà composta da tre componenti: a) un Presidente individuato tra i dirigenti in servizio presso ARPAL Calabria; b) un componente individuato tra i funzionari in servizio presso ARPAL Calabria; c) un componente con funzioni anche di segretario individuato tra i dipendenti in servizio presso ARPAL Calabria.

La procedura di selezione dei candidati avverrà in due fasi: una prima fase, in cui la Commissione valuterà i titoli e i curriculum dei candidati, sulla base di quanto dichiarato dai concorrenti all'atto della candidatura su InPa ed una seconda fase in cui i candidati affronteranno un colloquio volto a verificare il possesso di conoscenze e competenze adeguate.

Fase 1 - Valutazione titoli ed esperienze professionali

Per la valutazione dei titoli, la Commissione avrà a disposizione fino a un massimo di 20 punti, ripartiti come indicato nella tabella n. 1.

La valutazione dei titoli e delle esperienze sarà effettuata esclusivamente in relazione alle informazioni caricate nel format di candidatura sul Portale "InPA", avuto riguardo segnatamente alla corretta e completa indicazione del titolo di studio necessario nonché all'esperienza professionale specificatamente richiesta ed ai periodi di durata della stessa.

Non saranno presi in considerazione titoli riportati in certificazioni allegate od altra documentazione presentata e relativa ad informazioni ulteriori rispetto a quelle contenute nelle sezioni del format di candidatura.

In esito alla valutazione dei titoli curriculari, la Commissione redigerà un elenco dei candidati risultati idonei a sostenere il colloquio.

Fase 2 – Colloquio

Il colloquio è volto a consentire alla Commissione di valutazione di accertare le effettive conoscenze, capacità e competenze richieste ai candidati nella specifica materia oggetto del presente avviso, procedendo contestualmente ad un'ulteriore verifica delle esperienze professionali dichiarate, nonché ad accertare altresì le motivazioni e l'attitudine dei candidati al tipo di prestazione professionale richiesta ed a verificare la capacità di lavorare in gruppo.

Per la valutazione dei colloqui, la Commissione avrà a disposizione fino al massimo di 30 punti.

L'elenco degli ammessi a sostenere il colloquio, unitamente al luogo ed alla data di svolgimento dello stesso, sarà pubblicato sul sito istituzionale di ARPAL Calabria e sul portale "InPA".

Il luogo, la data e l'ora del colloquio saranno comunicati ai candidati in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso tramite PEC. Per sostenere la prova i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido a norma di legge.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel luogo, nel giorno e nell'ora fissata quale inizio della prova, saranno dichiarati esclusi dalla selezione quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipende dalla volontà degli stessi.

Tabella n. 1

N. 2 Esperti da impiegare in attività di supporto in materia di lavoro e organizzazione delle risorse umane, programmazione, analisi, gestione e sostenibilità dei costi del personale – Middle

Criteri Di Valutazione	Punteggio 50/50
TOTALE PUNTEGGIO TITOLI	Max punti 20/50
1. Voto di Laurea	Max punti 5
Voto di laurea minore di 80 su 110	Punti 1
Voto di laurea compreso tra 81 e 90	Punti 2
Voto di laurea compreso tra 91 e 100	Punti 3
Voto di laurea compreso tra 101 e 110	Punti 4
Lode	Punti 1
2. Titoli formativi	Max punti 15
Altro diploma di laurea	Punti 1
Master di II livello conseguiti presso Università Italiane o all'estero e riconosciuti equipollenti ai sensi della vigente legislazione in materia	Punti 5
Master di I livello conseguiti presso Università Italiane o all'estero e riconosciuti equipollenti ai sensi della vigente legislazione in materia	Punti 3
Certificazione linguistica	Punti 2
Certificazione informatica	Punti 2
Pubblicazioni (0,5 punti per ciascuna pubblicazione)	Max punti 2
TOTALE PUNTEGGIO COLLOQUIO	Max punti: 30/50

5. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA, STIPULA DEL CONTRATTO, COMPENSO E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE.

Sulla base dell'esito del colloquio, la Commissione formulerà la graduatoria dei candidati idonei.

Per designare i vincitori delle selezioni, verranno presi in considerazione i candidati che risulteranno collocati in posizione utile all'interno della graduatoria risultante dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e del colloquio.

In caso di rinuncia o comunque di impossibilità a sottoscrivere il contratto di collaborazione da parte di un candidato risultato vincitore, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria.

L'Amministrazione si riserva di provvedere alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai partecipanti alla procedura, i quali si intendono consapevoli delle conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere.

Il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della legge 241/90 nella persona del dott. Giuseppe Marino, che, prima della stipula dei contratti, procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità, nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati.

L'Ente si riserva, in ogni caso, di non procedere alla stipulazione dei contratti con i vincitori della selezione in caso di sopravvenuti motivi, ovvero di contrarre anche per un numero inferiore di esperti rispetto a quello previsto dal presente Avviso.

La scadenza degli incarichi di cui al presente Avviso pubblico è prevista in 12 mensilità dalla data di sottoscrizione degli stessi, salvo la necessità di proroghe, esclusivamente determinata dalle esigenze dell'Amministrazione, in ogni caso subordinata alla presenza di risorse atte a garantire al Progetto adeguata copertura finanziaria.

Il corrispettivo lordo per le figure selezionate è definito sulla base delle caratteristiche professionali e dei tempi richiesti per le prestazioni da rendere, per come segue:

Profilo	Compenso per giornata/unità	Giornate max mese
Middle	€ 160 lordo onnicomprensivo	Max 16

Il pagamento verrà effettuato nelle modalità e nei tempi che l'Amministrazione concorderà con il professionista a seguito della sottoscrizione del contratto.

La prestazione professionale degli esperti sarà svolta secondo un programma di lavoro che sarà definito in sede di contrattualizzazione delle figure selezionate, il quale prevederà un segmento di attività da remoto in collegamento con i beneficiari e più segmenti in presenza, articolati in relazione al numero ed alla dislocazione territoriale dei beneficiari, da calendarizzare presso le sedi dell'Amministrazione Regionale, dei Centri per l'Impiego, di Fincalabra e di Arpal Calabria.

ARPAL Calabria si riserva la facoltà di prorogare l'efficacia dei contratti degli esperti sopra indicati, fino alla data ultima di esecuzione delle attività progettuali senza integrazioni del compenso. Ulteriori condizioni e modalità per l'espletamento dell'incarico saranno specificate nel contratto di affidamento dell'incarico.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa europea e nazionale in materia di privacy, si informa che i dati forniti dai candidati sono trattati, anche in forma automatizzata, unicamente per le finalità di gestione della selezione.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di selezione. In caso di rifiuto a fornire i dati richiesti, ARPAL Calabria procede all'esclusione dalla selezione ovvero non dà avvio al tirocinio.

I dati forniti possono essere comunicati ad altre amministrazioni pubbliche a fini di verifica di quanto dichiarato dai candidati o negli altri casi previsti da leggi e regolamenti. Non sono previste comunicazioni a terzi dei dati se non per ottemperare a richieste degli organi giudiziari e di controllo.

Agli interessati competono il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti riconosciuti dalla legge, tra i quali il diritto di ottenere la rettifica o l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco di quelli trattati in violazione di legge nonché il diritto di opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al loro trattamento.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Titolare del trattamento: ARPAL Calabria, Via Vittorio Veneto, 60 - 89123 Reggio Calabria, anche mediante PEC trasmessa all'indirizzo postacertificata@pec.arpalcalabrai.it.

Per le violazioni della vigente disciplina in materia di privacy è possibile rivolgersi, in qualità di Autorità di controllo, al Garante per la protezione dei dati personali, Roma.

7. DISPOSIZIONI TRANSITORIE

Il presente Avviso costituisce "lex specialis" e pertanto, la partecipazione alla procedura selettiva comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

I candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione della candidatura. Il presente avviso non fa, quindi, sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto nei confronti di ARPAL Calabria.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative e contrattuali, allo Statuto ed ai Regolamenti di ARPAL Calabria.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale di Arpal Calabria e sul Portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione "InPA".

Il Direttore Generale
Avv. Pietro Manna